

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №9» на 2024-2026 годы

Настоящее Дополнительное соглашение заключено между работниками учреждения в лице их представителя- председателя первичной профсоюзной организации Шпикиной Татьяны Николаевны, с одной стороны и работодателя в лице директора- Малиновской Елены Вячеславовны, с другой стороны, о нижеследующем:

1. Дополнить раздел 5 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» пунктом 5.7.1. Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

2. Исключить:

- первую и вторую часть пункта 1.12 коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9» на 2024-2026 годы;

- из первого предложения пункта 3.9. коллективного договора и пункта 11.7.1. Приложения 3 к коллективному договору слова «либо опасным условиям труда»;

- из части 2 пункта 6.1.4. коллективного договора и пункта 11.7. Приложения 3 к коллективному договору слова «и (или) опасных»;

- из пункта 6.2.11. коллективного договора слова «, или компенсировать работнику понесённые им расходы на приобретение сертифицированной спецодежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) в полном объёме».

3. Пункт 3.12. коллективного договора изложить в следующей редакции
«3.12. Работникам, членам профсоюза, может быть предоставлен краткосрочный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам и по другим уважительным причинам:

- при рождении ребенка в семье (отцу ребёнка) – 1 календарный день;
- в связи с переездом на новое место жительства - не более 2 календарных дней без разрыва;
- для проводов детей в армию, в т.ч. по призыву и мобилизации - не более 2 календарных дней без разрыва;

- в случае свадьбы работника (детей работника) - не более 2 календарных дней без разрыва;
- на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, брат, сестра, дети, бабушка, дедушка) - не более 3 календарных дней без разрыва;
- работающим инвалидам – 1 календарный день (в календарный год);
- неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации – 1 календарный день (в учебный год);
- членам профкома - 1 календарный день (в учебный год);
- при отсутствии в течение квартала дней нетрудоспособности и отпуска за свой счет – по одному дню за каждый квартал- 4 календарных дня.
- бедствие, постигшее семью работника (наводнение, пожар) – 2 календарных дня;
- за восстановление уроков (или замещение учителя) вместо оплаты по желанию работника предоставлять оплачиваемый отгул в каникулярное время из расчета 4 урока – 1 календарный день отгула.
- на проведение медицинского обследования по назначению врача в другом населённом пункте- 1 календарный день.

Выше перечисленные отгулы в пункте 3.12. предоставляются в каникулярное время в течение года с момента возникновения права на отгул. По истечении годового срока отгул не предоставляется.

4. Дополнить пункт 6.5. коллективного договора пунктами:

6.5.6. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

6.5.7. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

5. Заменить в пунктах 2.9.; 3.3.; 4.2.; 5.2 коллективного договора и пунктов 13.5. и 15.3. Приложения 3 к коллективному договору слово «подпись» словом «ропись».

6. Приложение 7 коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9» на 2024-2026 годы изложить в следующей редакции:

НОРМЫ

бесплатной выдачи работникам МБОУ «СОШ № 9» дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств

по приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами»

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Виды смывающих и обеззараживающих средств	Норма выдачи в месяц
1	Уборщик служебных помещений (работы, связанные с легкосмываемым загрязнением)	Мыло или жидкое моющее средство для мытья рук Регенерирующий Гидрофильный восстанавливающий Гидрофобный кремы (эмульсия) для рук	200 гр. (250 мл) 100 млг 100 млг 100 млг
2	Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий (работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная, металлическая и т.п.)	Мыло или жидкое моющее средство для мытья рук Гидрофильный восстанавливающий Гидрофобный кремы (эмульсия) для рук Паста очищающая	200 гр. (250 мл) 100 млг 100 млг 200 мл
3	Учителя химии. Лаборанты (работы, связанные с легкосмываемым загрязнением)	Мыло или жидкое моющее средство для мытья рук	200 гр. (250 мл)

4. Во всё остальном, что не затронуто настоящим Дополнительным соглашением, стороны руководствуются положениями коллективного договора.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его уполномоченными лицами сторон и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9» на 2024-2026 годы.

6. Настоящее Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой стороны.

Подписи сторон:

Директор школы:



Представитель работников:

И.И. Т.Н. Шпикина
24.06.2024

Прошнуровано и пропумеровано

2 (Два) листа

В.В. Малиновская
« 24 » 06 2024 г.

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛ.-СТ.
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ»
60025, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Конева, д. 15
ЕЛ./ФАКС: (8172) 73-02-30
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 1 ЗА 2024 ГОД
ПРОВЕДЕНА « 25 » 06 2024 г.